



Prot. n. 3209/C14 del 14/05/2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

(Art. 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. 165/2001)

ANNO SCOLASTICO 2015/2016

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** Il PTOF dell'istituzione scolastica, elaborato dal Collegio docenti e approvato dal Consiglio d'Istituto in data 14 gennaio 2016, delibera N. 09/16;
- **VISTO** il Piano Annuale delle Attività del personale docente deliberato dal Collegio docenti in data 25 settembre 2015, con delibera N.136/15;
- **VISTO** l'art. 6 del CCNL del 29/11/2007;
- **VISTO** il piano annuale delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- **VISTA** l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2015/2016, sottoscritto in data 13 maggio 2016 fra la R.S.U. d'Istituto ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL del 29/11/2007, delle sequenze contrattuali, del D.Lgs. n. 150/2009, della Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, prot. n. 64981;
- **CONSIDERATO** il budget d'Istituto per il Miglioramento dell'offerta Formativa per l'a.s. 2015/2016, comunicato con nota MIUR prot. n. 13439 dell'11/09/2015 e nota MIUR prot. n. 730 del 21/01/2016;
- **VISTA** la relazione finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi,

redige la seguente relazione illustrativa del contratto integrativo d'istituto.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto: 13/05/2016
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2015/2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica:Dirigente Scolastico dott.ssa Incoronata G. Di Tullio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:CISL/SCUOLA-FLC/CGIL-UIL/SCUOLA-SNALS/CONFESAL-GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie:UIL/SCUOLA-SNALS/CONFESAL-GILDA RSU di istituto:Inss. Bubici Maria, Mastromatteo Lucia e Vitale Nazario
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF e al Piano annuale delle attività del personale ATA in relazione al relativo Piano delle attività; b) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; c) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; d) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA e all'ipotesi di contrattazione di Istituto viene inviata per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ai RRCC territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A-Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Premessa

Il presente contratto integrativo risulta coerente con il PTOF 2015/2018, con il piano delle attività dei docenti e con il piano delle attività del personale ATA.

La ripartizione e l'erogazione delle risorse articolata in 70% al personale docente e il 30% al personale ATA è vincolata al maggior impegno e al carico di lavoro del personale con l'obiettivo di migliorare: - i livelli di apprendimento degli alunni;

- la qualità dei servizi erogati;
- l'implementazione dell'innovazione tecnologica e didattica;
- la comunicazione interna ed esterna dell'Istituto;
- la funzione della scuola come promotrice di cultura nel territorio.

Si ritiene indispensabile evidenziare che, nella ripartizione delle risorse del fondo di istituto per il personale docente, è stato condiviso ed applicato il principio di riconoscere priorità alle attività che incidono direttamente sulla qualità dell'offerta formativa, in particolare sui livelli di apprendimento degli alunni. Per quanto attiene all'ampliamento dell'offerta formativa questa istituzione scolastica è impegnata in progetti nazionali: Giochi sportivi studenteschi per la scuola secondaria di I° grado e Sport di classe per la scuola primaria; progetti in collaborazione con l'Ente locale quali: Coloriamo il nostro futuro, Giardino didattico e ludoteca all'aperto; progetti con Enti e Associazioni: Vai col vento, Agorà, Alla scoperta di sé e progetti teatrali nei tre segmenti scolastici. Uscite didattiche e viaggi di istruzione sono a carico delle famiglie.

Articolato del contratto:

Capo Primo- Disposizioni generali: artt.1-2;

Capo Secondo- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali: artt. 3-14;

Capo Terzo-Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: artt. 15-17;

Capo Quarto-Regolamentazione dei diritti e dei doveri individuali: artt. 18-33;

Capo Quinto-Criteri generali per la ripartizione del fondo d'istituto: artt. 34-43;

Capo Sesto-Norme transitorie e finali: artt. 44-46.

Tutte le norme contenute nell'articolato del contratto sono conformi:

- Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale e dalla legge;
- Alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- Alla compatibilità economica finanziaria;

- Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

B-Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF

Il fondo per la contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2015/2016 comprende i seguenti stanziamenti (importi lordo dipendente):

- Fondo dell'Istituzione scolastica € 35710,49
- Economie FIS a.s. 2014/2015 € 4981,67
- Funzioni strumentali svolte dai docenti € 3717,91
- Incarichi specifici del personale ATA € 1879,35
- Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti € 2134,65
- Pratica sportiva € 0,00

Le risorse del fondo d'istituto sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficacia e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Relativamente al personale docente, vengono utilizzate per remunerare:

- L'attività dei n. 2 collaboratori del dirigente;
- Gli incarichi di coordinamento (responsabili di plesso, coordinatori di intersezione, di classe e interclasse)
- Le attività di supporto alla didattica (referenti di progetto, commissioni, tutor)
- Le attività di arricchimento dell'offerta formativa con il fondo di riserva pari a € 6255,66

Relativamente al personale ATA, vengono utilizzate per remunerare:

Assistenti amministrativi

- Collaborazione e sostituzione DSGA
- Rapporti con l'esterno e relazioni con il pubblico
- Intensificazione del lavoro per sostituzione colleghi assenti
- Ore eccedenti l'orario di servizio
- Coordinamento area amministrativa e del personale
- Sistemazione archivio

Collaboratori scolastici

- Ore eccedenti l'orario di servizio
- Intensificazione del lavoro per sostituzione colleghi assenti
- Flessibilità dei turni
- Ritiro materiali di pulizia
- Attività di manutenzione
- Accoglienza utenza e centralino

- Supporto ai docenti

C-Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

D-Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per le performance individuali e organizzative

In attesa della definizione e messa a regime degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, come previsto dalla L.107/2015, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati sono sottoposti a verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

E-Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

F-Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D. Lgs. n. 150/2009

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione dell'utenza, interna ed esterna, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle attese e del livello di soddisfazione di alunni, personale e genitori.

In relazione alle materie contrattuali si attendono i seguenti risultati

Diritti sindacali:

- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e per l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Aumento del livello di sicurezza degli ambienti di lavoro
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di istituto:

- Aumento del livello di professionalità del personale docente
- Implementazione del curriculum di istituto
- Incrementi dei rendimenti degli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

G-Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dagli importi assegnati con le note MIUR prot. n.7077 del 25/09/2014 e prot. n. 18313 del 16/12/2014, a cui sono state aggiunte le economie dell'anno precedente.

La contrattazione non ha rappresentato un mero adempimento burocratico ma un'occasione di costante e fattiva collaborazione per migliorare il servizio offerto dall'Istituzione scolastica.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Incoronata G. Di Tullio)

Incoronata G. Di Tullio